



## Mais c'est quoi ma place de PO

Maxime Bonnet

Salle Bambou  
16h20



# Nos sponsors





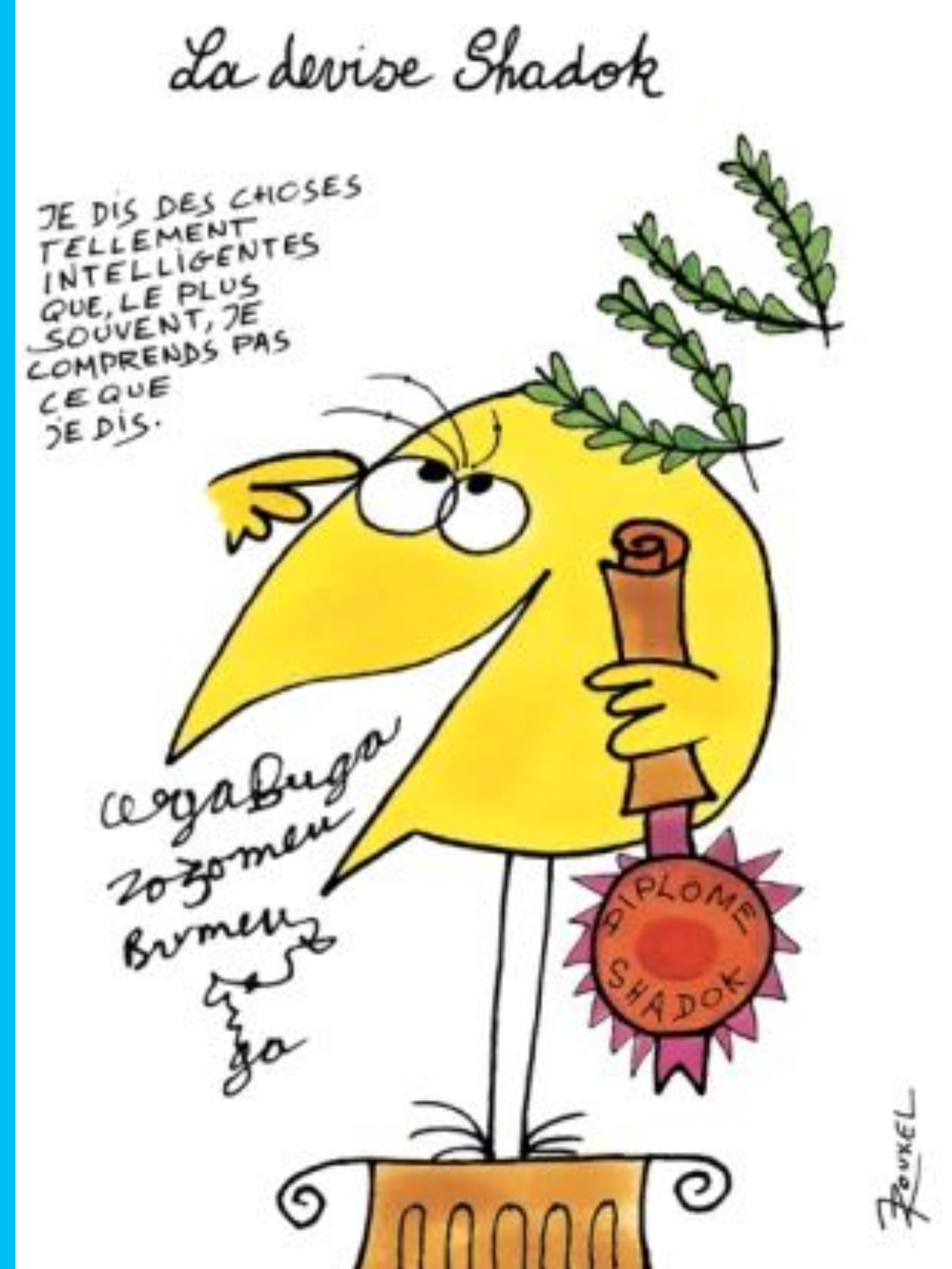
COACH AGILE POUR CGI

MAXIME BONNET



@maximebonnet

- Facilitation
- Agilité
- Agilité à l'échelle
- Management 3.0
- Serious Games





QUAND ON NE SAIT PAS DŪ L'ON VA,  
IL FAUT Y ALLER !!...  
... ET LE PLUS VITE POSSIBLE.



# LE RÔLE DU PO

**Le Product Owner est le seul responsable de la gestion du Backlog Produit :**

- **L'expression claire des items du Backlog produit;**
- **L'ordonnancement des items dans le Backlog produit pour mieux réaliser les objectifs et les missions;**
- **L'optimisation de la valeur du travail effectué par l'équipe de développement;**
- **L'assurance que le Backlog produit est visible, transparent et clair pour tous, et montre sur quoi l'équipe de développement travaillera prochainement;**
- **L'assurance que l'équipe de développement comprend adéquatement les items du Backlog produit.**

« AFIN QUE LE **PRODUCT OWNER** REUSSISSE DANS SA DEMARCHE,  
TOUS LES INTERVENANTS DE L'ENTREPRISE DOIVENT RESPECTER SES  
DECISIONS »



# POURQUOI L'ÉCHELLE ?

- Pour travailler à plusieurs équipes sur un produit complexe
- Pour synchroniser les acteurs du développement produit
- Pour aligner la vision de l'entreprise avec les solutions développées
- Pour imprimer les biens faits de l'agilité à plus grande échelle

## Les devises Shadok

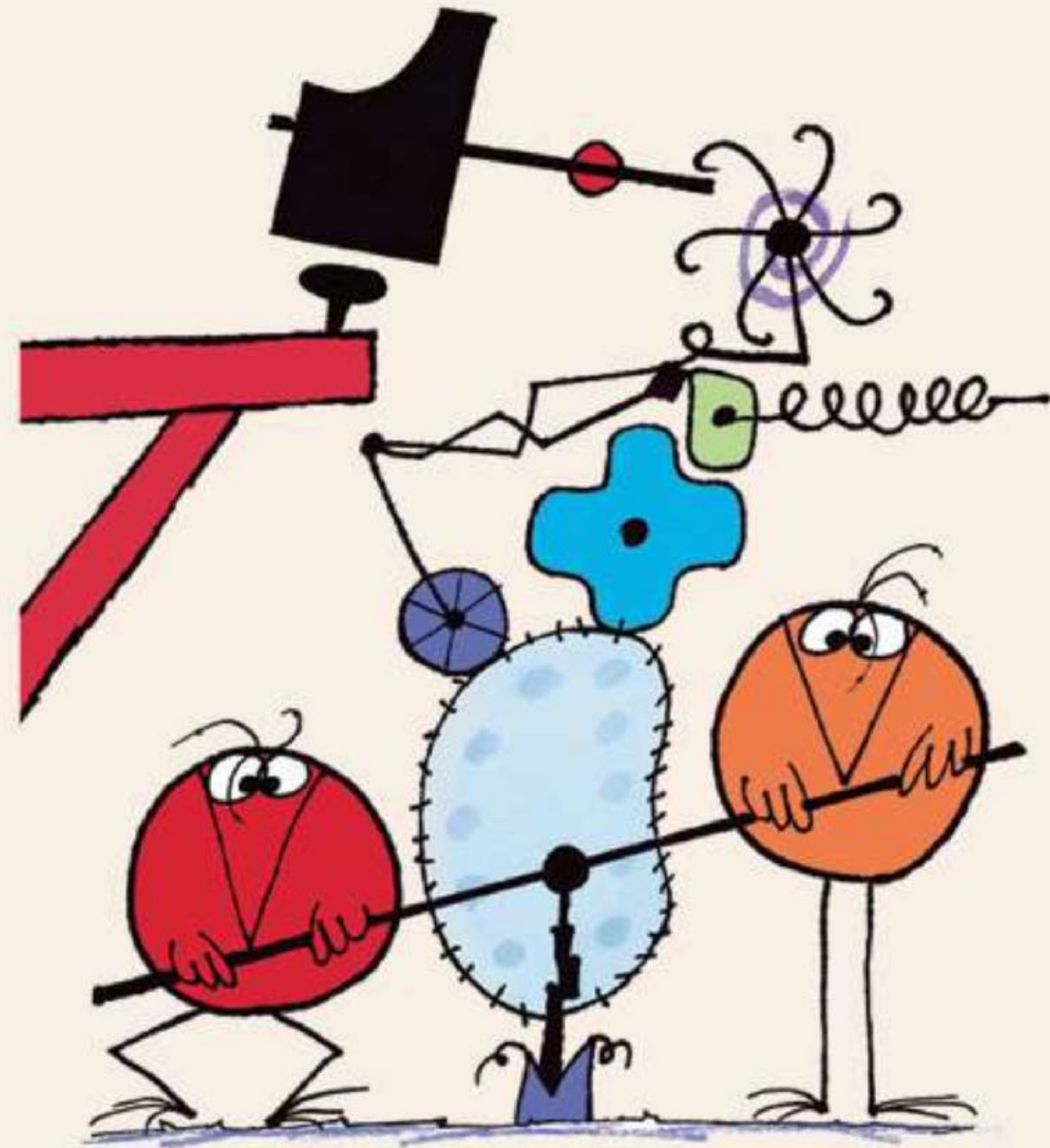


AVEC UN ESCALIER PRÉVU  
POUR LA MONTÉE ON REUSSIT  
SOUVENT À MONTER PLUS BAS  
QU'ON NE SERAIT DESCENDU AVEC UN  
ESCALIER PRÉVU POUR LA DESCENTE.



# SAFE®

- Scale Agile Framework
- Inspiré d'agile et lean
- Modèle en couche
- Différentes configurations pour tous les contextes



POURQUOI FAIRE SIMPLE QUAND  
ON PEUT FAIRE COMPLIQUÉ?!





# SAFE® - HIÉRARCHIE

- Organisation en couche où chacun gère son niveau de granularité
- Hiérarchie claire dans le besoin qui part des EPIC et arrive aux US
- Chaque US doit entrer dans le périmètre d'une feature qui elle même est dans une EPIC.
- **Normalement** les feedbacks permettent de remonter les besoins du terrains et de les inclure dans les items de plus haut niveaux

**LE PO SE RETROUVE DONC SOUVENT AUX ORDRES DES COUCHES SUPÉRIEURES**



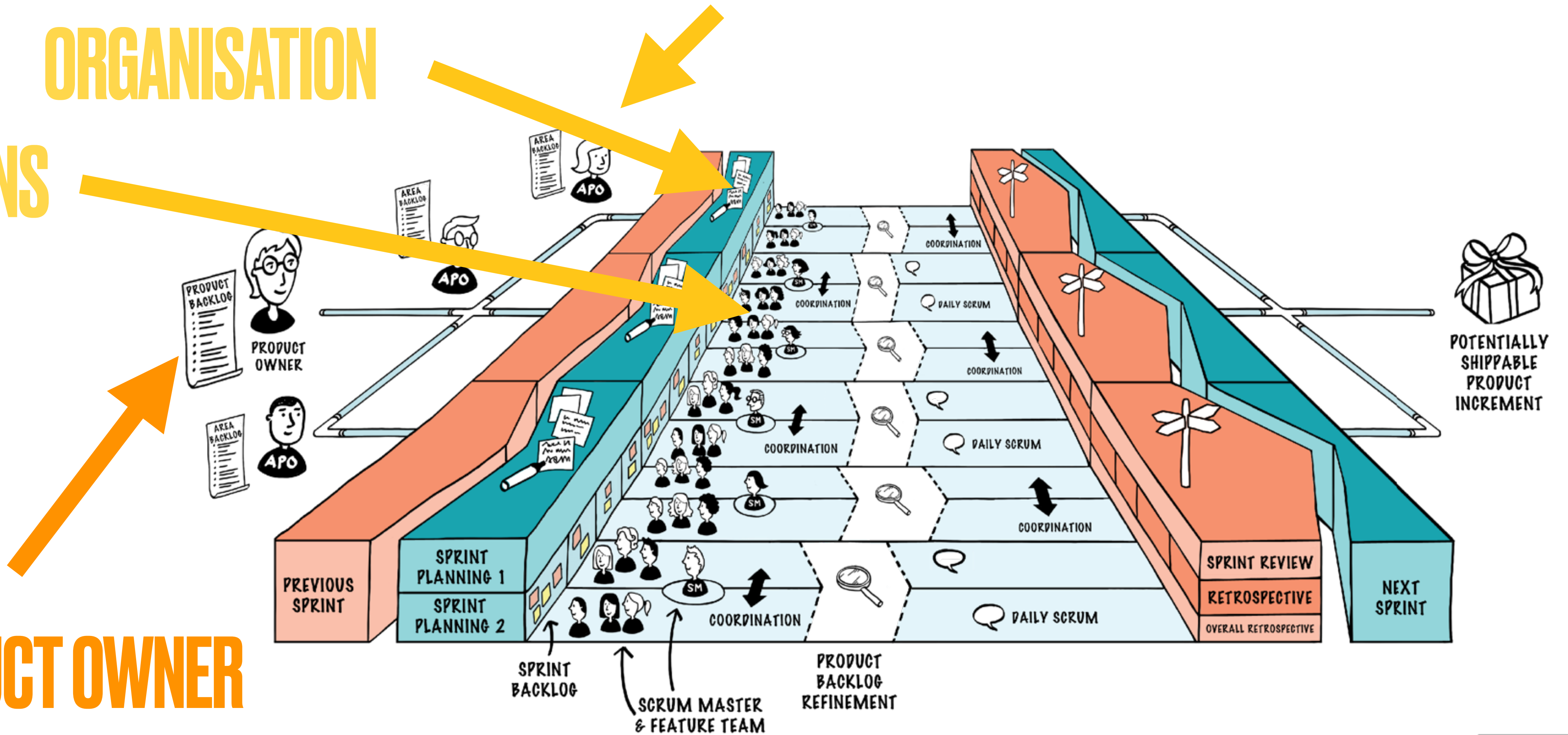
LESS

NOUVEAUX ACTEURS

ORGANISATION

BESOINS

PRODUCT OWNER



# LESS - SYNCHRONISATION

- Le **PO** n'interagi pas directement avec les équipes mais délègue à **Area Product Owner (APO)** toutes ses activités sur un domaine fonctionnel donnée
- A la différence du **Proxy PO** qui ne récupère que quelques activités, l'**APO** les récupères toutes
- Les Area Product Backlog contiennent des US issues du Product backlog
- Les synchronisations à tous les niveaux sont créés suivant les besoins

**LA SYNCHRONISATION AU SEIN DE L'ÉQUIPE **PO** EST SOUVENT COMPLIQUÉE**

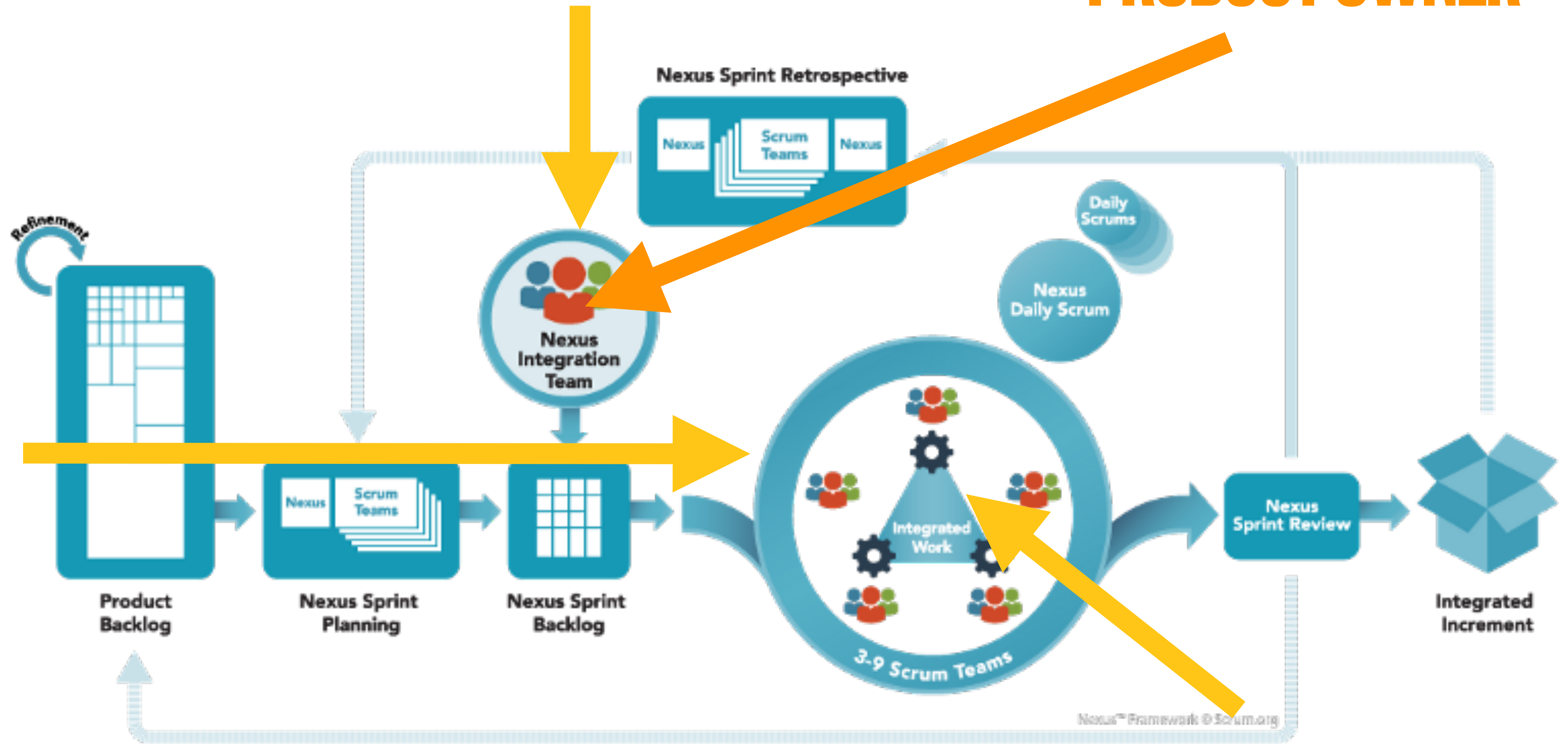


# NEXUS

# NOUVELLE ÉQUIPE

# PRODUCT OWNER

# BESOINS



# ORGANISATION

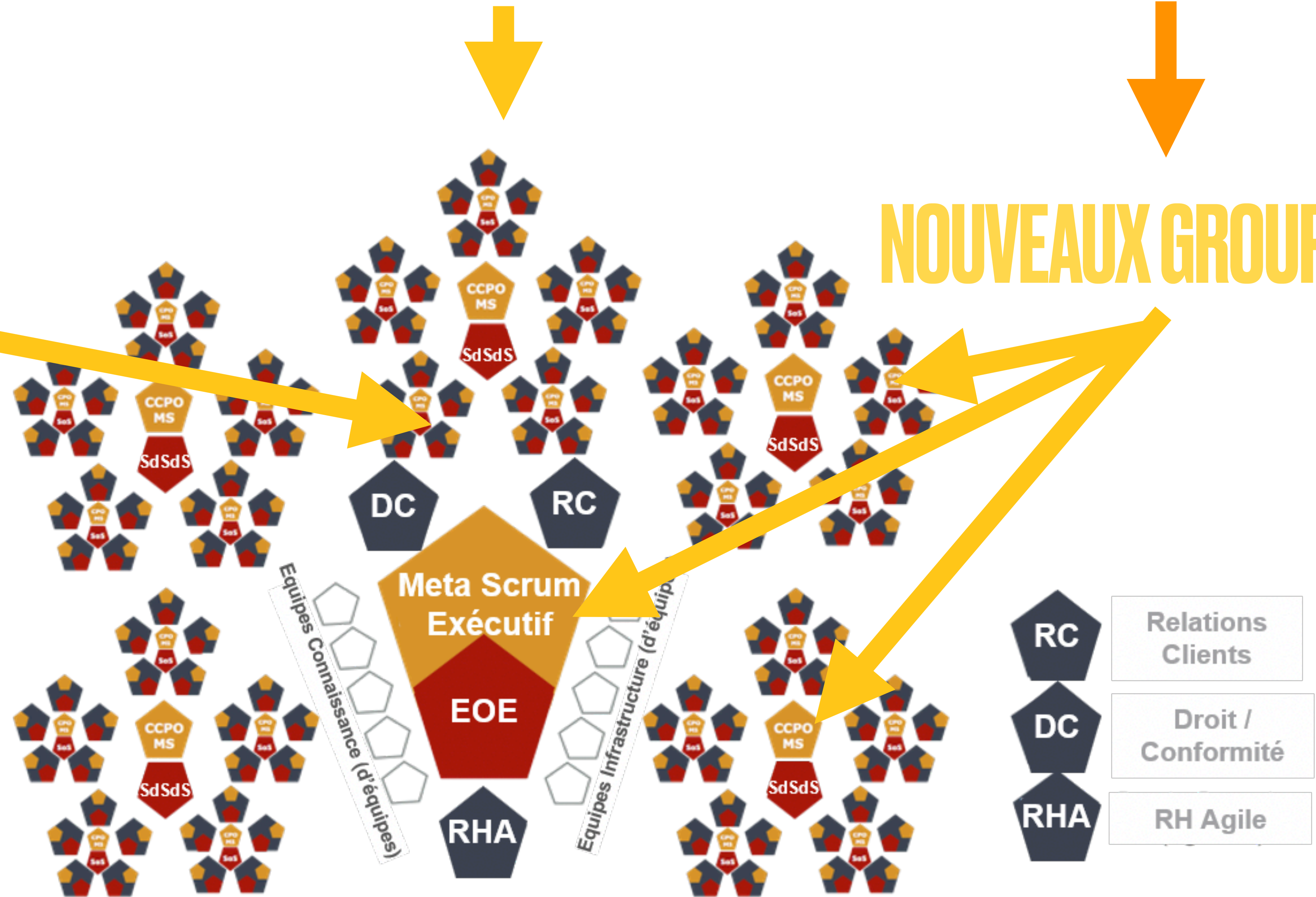
# SCRUM @SCALE

ORGANISATION

PRODUCT OWNER

BESOINS

NOUVEAUX GROUPES

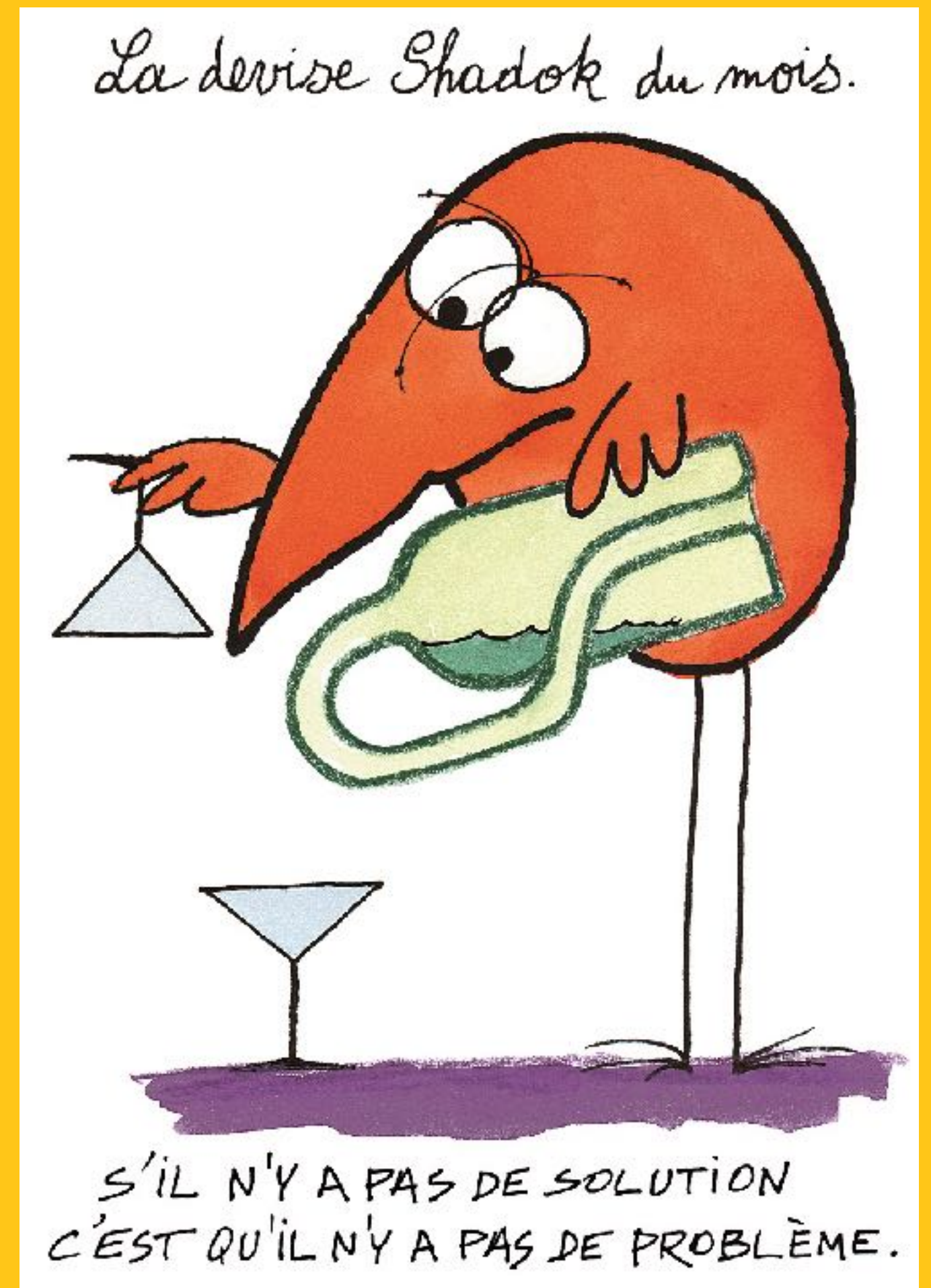




# AUCUN

FRAMEWORK N'EST PARFAIT QUAND À LA PLACE DU **PO**

DE QUOI A T ON VRAIMENT BESOIN ?





# ALIGNEMENT

- Avec la vision de l'entreprise
- Avec les chaines de valeurs
- Avec les retours utilisateurs
- Avec les autres équipes
- Avec les impératifs de productions



# DES DÉCISIONS AU NIVEAU DES CONNAISSEURS

DAVID MARQUET - GREATNESS - [HTTPS://YOUTU.BE/6RT9HDFYDPG](https://youtu.be/6RT9HDFYDPG)



# MINIMUM VIABLE BUROCRATY ET PRISE DE DÉCISIONS RAPIDES

- Réduire le time to market en prenant des décisions rapides
- Utiliser la boucle de feedback la plus petite possible
- Diminuer la bureaucratie (MVB), les réunions et la « commitologie »
- Faire confiance au collectif pour faire les bons choix

# RESEAU ADAPTATIF

- Ne pas figer le circuit du besoin
- Créer une communauté de pratique et de connaissance
- Ne pas hésiter à se mettre au service des autres



DANS LA MARINE IL FAUT  
SAUVER TOUT CE QUI BOUGE  
ET PEINDRE LE RESTE.



# APPROCHE HOLISTIQUE DU DÉVELOPPEMENT APPLICATIF

## HOLISME

Le tout est différent de la somme des parties

**VS**

## ATOMISME

Le tout est la somme des parties

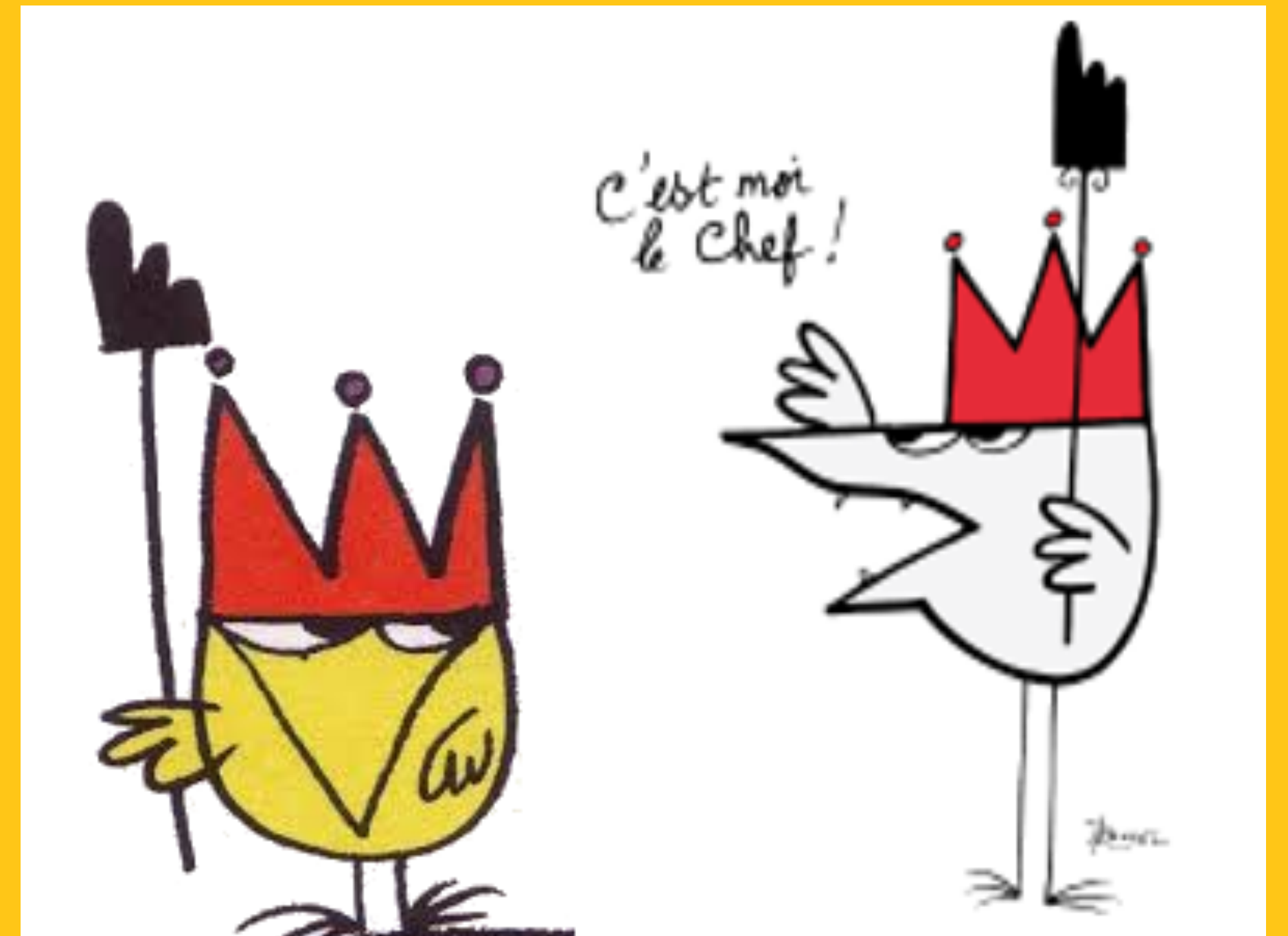
# LE **PO** COMME DÉCIDEUR INDÉPENDANT ET ÉCLAIRÉ





# ETRE UN **PO**, PAS UN MANAGER

- Il n'est pas le chef de l'équipe
- Il gère le besoin, pas le cadre organisationnel
- Le décideur n'est pas le manager



# **DONNER DE LA LIBERTÉ AU PO**

- **Pour être en mesure de résoudre les injonctions contradictoires des alignements**
- **Pour permettre une plus grande réactivité vis à vis du besoin**
- **Pour en faire un décideur éclairé mais pas enchaîné au choix d'autres acteurs**
- **Pour améliorer sa motivation et son engagement**
- **Pour utiliser pleinement la puissance de la vision, plus que le commandement**

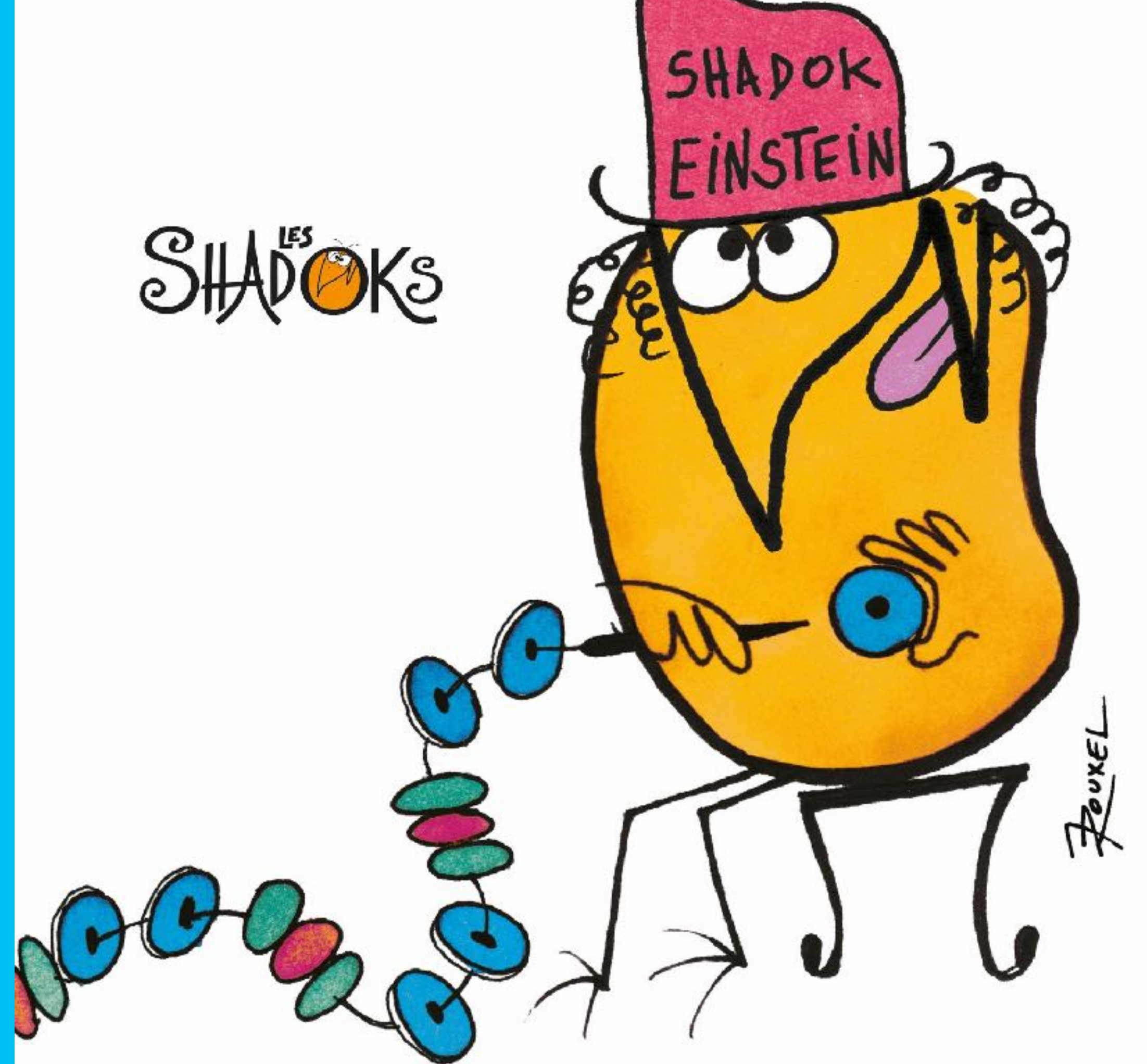


# CASSER LES CHAINES HIERARCHIQUES DANS L'EXPRESSION DU BESOIN

**NE PAS PLAQUER LA HIÉRARCHIE DE L'ENTREPRISE SUR CELLE DU FRAMEWORK CHOISI**

# NE PAS RENDRE LE CHEMIN DU BESOIN TROP COMPLIQUÉ

- Vérifier la longueur des chaînes d'expression et de validation du besoin
- Ne pas impliquer trop d'acteur, les uns après les autres
- Vérifier le taux de transformation du besoin entre son expression et sa rédaction



IL VAUT MIEUX MOBILISER  
SON INTELLIGENCE SUR DES  
BETISES QUE MOBILISER  
SA BETISE SUR DES CHOSES  
INTELLIGENTES.



# CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA PRISE D'INITIATIVE

- Choisir le framework le plus adapté à mon besoin et pas le framework à la mode
- Ne pas se laisser enfermer dans son rôle de simple exécutant
- Mettre en évidence en toute transparence les décisions du **PO** auprès de tous les acteurs
- Eliminer la bureaucratie inutile (value stream mapping) et la « commitologie »
- Donner le droit à l'erreur
- Créer des liens de coopération à tous les niveaux

**LE PO DOIT RESTER L'ACTEUR  
PRINCIPAL DE LA GESTION DU BESOIN !**



**MERCI**

**POUR VOTRE ATTENTION**



**Vos retours sont  
précieux !**

**<https://roti.express/r/3ac4ns>**